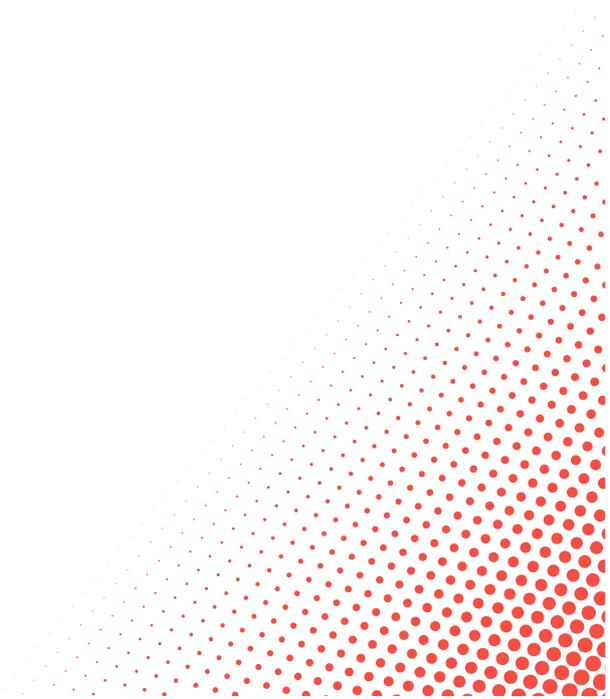


Q.uanos

Verhaltenskodex für Lieferanten

Version 1.0 / Stand 01.2025



Quanos

Quanos Gruppe GmbH
Hugo-Junkers-Str. 15-17
D-90411 Nürnberg

Telefon: + 49 (0) 911 - 99097 - 0

info@quanos.com

www.quanos.com

Alle Rechte vorbehalten. Alle Informationen und Unterlagen, die Quanos Solutions im Rahmen von Auswahlverfahren, Präsentationen und Workshops übermittelt oder zur Verfügung stellt, sind nur für den internen Gebrauch bestimmt und streng vertraulich zu behandeln. Sie dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden, es sei denn, es besteht eine gesetzliche Verpflichtung zur Weitergabe und sie dürfen nicht für andere als die vorgesehenen Zwecke verwendet werden.

In keinem Fall dürfen sie bekannten Marktbegleitern zur Verfügung gestellt werden. Dritter im Sinne dieser Bestimmung ist jede natürliche und juristische Person. Wir behalten uns vor, bei Zuwiderhandlungen rechtliche Schritte einzuleiten.

Dieses Dokument wurde mit großer Sorgfalt erstellt und geprüft. Trotzdem können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden. Herausgeber und Autoren können für fehlerhafte Angaben und deren Folgen weder eine juristische Verantwortung noch eine Haftung übernehmen.

Inhaltliches Verzeichnis

1	ARBEIT, MENSCHENRECHTE UND MODERNE SKLAVEREI	1
2	UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT	2
3	NACHHALTIGKEIT	2
4	KONFLIKTMINERALIEN	2
5	ANTI-KORRUPTION	3
6	INTERESSENKONFLIKTE, WETTBEWERB UND VEREINIGUNGSFREIHEIT	3
7	GESCHENKE UND UNTERHALTUNG	3
8	INFORMATIONSSICHERHEIT UND DATENSCHUTZ	3
9	SCHLUSSFOLGERUNG	4
	APPENDIX	4

Präambel

QUANOS UND DIE ANGESCHLOSSENEN UNTERNEHMEN SIND ETHISCHEN, SOZIALEN UND ÖKOLOGISCHEN GRUNDSÄTZEN VERPFLICHTET, DIE MIT UNSEREM VERHALTENSKODEX FÜR UNTERNEHMEN UND DIESEM VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN ÜBEREINSTIMMEN. ALLE UNSERE ZULIEFERER UND IHRE EIGENEN ZULIEFERER MÜSSEN DIESER VERPFLICHTUNG FOLGEN UND SIE UNTERSTÜTZEN.

Als Quanos-Lieferant wird von Ihnen erwartet, dass Sie alle weltweit geltenden Gesetze, einschließlich der Antikorruptionsgesetze, einhalten, die Vielfalt und eine gute unternehmerische Sozialverantwortung zu fördern, die Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsstandards einhalten, die Menschenrechte respektieren, eine nachhaltige und transparente Lieferkette, einschließlich verantwortungsvoller Beschaffungspraktiken für Mineralien, unterstützen und kontinuierlich Managementsysteme und -prozesse einrichten und nutzen, die für die Einhaltung dieses Kodex erforderlich sind. Dieser Kodex basiert auf internationalen, anerkannten Standards, wie dem Global Compact¹, den ILO-Kernarbeitsnormen² und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen³. Wenn Sie diesen Kodex nicht einhalten, kann dies zur Beendigung Ihrer Geschäftsbeziehung mit Quanos führen.

1 ARBEIT, MENSCHENRECHTE UND MODERNE SKLAVEREI

Die Lieferanten müssen ein respektvolles Arbeitsumfeld aufrechterhalten, das die Rechte und die Gleichheit aller Menschen anerkennt, egal wo auf der Welt sie sich befinden. Sie müssen die geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen sowie alle einschlägigen Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) einhalten. Im Falle eines Konflikts zwischen den nationalen Gesetzen und den Verpflichtungen der Lieferanten im Rahmen dieses Kodex müssen Sie die Norm befolgen, die den besseren Schutz für Arbeitnehmer darstellt.

Alle unsere Lieferanten müssen sicherstellen, dass sich ihre Mitarbeiter frei für eine Beschäftigung entschieden haben. Keine Form der modernen Sklaverei ist bei Quanos oder bei Unternehmen, die mit oder für uns arbeiten, akzeptabel. Sie dürfen sich nicht an Sklaverei, Kinderarbeit oder einer anderen Form von unfreiwilliger Arbeit beteiligen.

Die Lieferanten sind aufgefordert, sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Beschäftigung von Kindern zu halten. Demnach soll das Alter nicht geringer sein als das Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet und in jedem Fall nicht unter 15 Jahre. Junge Arbeitnehmer unter 18 Jahren dürfen nicht für Arbeiten eingesetzt werden, die schädlich für die Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit von Kindern sind.

Sie müssen sicherstellen, dass die Arbeitszeiten den örtlichen Gesetzen entsprechen, dass alle Ihre Arbeitnehmer faire und angemessene Löhne und Leistungen erhalten und dass Ihre Arbeitnehmer mit Würde und Respekt behandelt werden.

Sie dürfen keine ungesetzliche Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz zulassen oder sich daran beteiligen. Quanos toleriert kein Verhalten gegenüber Mitarbeitern, wie Diskriminierung, Einschüchterung, Belästigung oder ungerechtfertigter Benachteiligung gegenüber ihren Mitarbeitenden im Arbeitsumfeld. Dazu gehört jede Form von Belästigung oder Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Ethnie, Hautfarbe, Religion, nationaler Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder Veteranenstatus sowie jede andere Form von Belästigung oder Diskriminierung, die nach lokalem Recht verboten ist.

2 UMWELT, GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Die Lieferanten müssen sich verpflichten, ein sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen. Die Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und -richtlinien von Quanos gewährleisten, dass unsere Mitarbeiter einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz haben, mit dem Ziel, Verletzungen, Zwischenfälle und gesundheitliche Beeinträchtigungen zu vermeiden. Wir sind bestrebt, unseren Kunden Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die nur minimale Auswirkungen auf die Umwelt und keine negativen Auswirkungen auf die öffentliche Gesundheit oder die Gemeinden, in denen wir tätig sind, haben.

Als unser Lieferant erwarten wir von Ihnen, dass Sie alle geltenden Vorschriften und vertraglichen Verpflichtungen einhalten - der Schutz der menschlichen Gesundheit und der Umwelt steht an erster Stelle.

Falls Sie dies noch nicht getan haben, werden Sie geeignete Prozesse für das Management von Zwischenfällen einführen, um Risiken zu verringern und die Arbeitsbedingungen für Ihre Mitarbeiter zu verbessern. Sorgen Sie für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen für Ihre Mitarbeiter, Partner und Auftragnehmer. Führen Sie Ihre Tätigkeiten mit dem Ziel durch, Abfälle zu reduzieren, Umweltverschmutzung zu vermeiden, Recycling zu fördern und Ressourcen zu schonen.

3 NACHHALTIGKEIT

Lieferanten müssen sich für eine nachhaltige Entwicklung und den Umweltschutz einsetzen. Quanos möchte auch weiterhin Fortschritte machen und eine treibende Kraft für positive Veränderungen in Nachhaltigkeitsfragen sein. Wir arbeiten mit unseren Lieferanten zusammen, um das Nachhaltigkeitsmanagement zu verbessern.

Deshalb erwarten wir von unseren Lieferanten:

- Entwicklung, Umsetzung und Aufrechterhaltung umweltfreundlicher Geschäftspraktiken
- Einholen aller erforderlichen Umweltgenehmigungen, diese auf dem neuesten Stand zu halten und die geltenden zu Meldepflichten erfüllen
- Ermittlung von Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) sowie diese zu verwalten, zu reduzieren und verantwortungsvoll zu kontrollieren
- Entwicklung eines systematischen Ansatzes zur Identifizierung, Bewirtschaftung, Verringerung und verantwortungsvollen Entsorgung oder Wiederverwertung von gefährlichen und nicht gefährlichen Abfällen

4 KONFLIKTMINERALIEN

Die Lieferanten müssen sich bemühen, Konfliktminerale aus der Lieferkette zu eliminieren. Die geltenden rechtlichen Anforderungen in Bezug auf "Konfliktminerale", einschließlich Zinn, Tantal, Wolfram, deren Erze, Wolframit und Gold aus Konfliktgebieten, müssen eingehalten werden.

Es werden nachprüfbar Anstrengungen unternommen, um die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren, die die Menschenrechte verletzen.

5 ANTI-KORRUPTION

Lieferanten dürfen keine unzulässigen Zahlungen jeglicher Art erlauben oder tolerieren. Als Quanos-Lieferant ist es Ihnen untersagt, direkt oder indirekt irgendetwas von Wert an eine Person, Organisation, einen Regierungsbeamten, eine Regierungsbehörde oder einen anderen Dritten zu zahlen, um:

- Geschäfte zu erhalten oder zu behalten oder eine Handlung oder Entscheidung unzulässig zu beeinflussen, oder
- sich einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu verschaffen

Sie müssen korrupte Praktiken vermeiden und alle geltenden Anti-Korruptionsgesetze befolgen. Sie müssen auch sicherstellen, dass Dritte, die in Ihrem Namen handeln, ebenfalls keine korrupten Praktiken anwenden.

6 INTERESSENKONFLIKTE, WETTBEWERB UND VEREINIGUNGSFREIHEIT

Die Lieferanten müssen Interessenkonflikte vermeiden. Ein Interessenkonflikt entsteht, wenn persönliche Interessen oder Aktivitäten mit den Interessen der Organisation in Konflikt stehen oder zu stehen scheinen.

Das Kartellrecht soll den freien und echten Wettbewerb im Interesse aller Marktteilnehmer sichern und erhalten.

Das Recht auf Vereinigungsfreiheit wird vom Lieferanten anerkannt.

7 GESCHENKE UND UNTERHALTUNG

Geschenke, Reisen und Unterhaltungsangebote von Lieferanten dürfen nicht luxuriös sein und müssen einem legitimen Geschäftszweck dienen.

Mitarbeiter der Quanos dürfen im Namen der Quanos keine unangemessenen Geschenke, Bewirtung oder Reisen anbieten, um Aufträge für die Gruppe zu gewinnen oder zu behalten. Gelegentlich dürfen Mitarbeiter kleine Geschenke, bescheidene Bewirtung oder andere geschäftliche Gefälligkeiten von Lieferanten annehmen, aber nur, wenn es einen legitimen geschäftlichen Zweck gibt.

Sie dürfen Quanos-Mitarbeitern keine Geschenke oder Unterhaltungsangebote machen, um Kaufentscheidungen zu beeinflussen.

8 INFORMATIONSSICHERHEIT UND DATENSCHUTZ

Lieferanten müssen personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen schützen. Lieferanten müssen Verfahren einrichten und aufrechterhalten, die einen angemessenen Schutz für personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen gewährleisten, einschließlich Daten, auf die Sie zugreifen, die Sie erhalten oder im Namen von Quanos verarbeiten.

Sie müssen über robuste Cybersicherheitsprozesse und -kontrollen verfügen, um personenbezogene Daten und vertrauliche Informationen zu schützen, einschließlich der Daten, auf die Sie zugreifen, die Sie erhalten oder im Namen von Quanos verarbeiten.

Sie müssen alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum Schutz der Privatsphäre, zum Datenschutz und zur Informationssicherheit einhalten, wenn Sie die personenbezogenen Daten von Personen verarbeiten, mit denen Sie Geschäfte machen, einschließlich Lieferanten, Kunden, Verbrauchern und Mitarbeitern.

Die Lieferanten dürfen nur das Minimum an personenbezogenen Daten verarbeiten, das zur Erfüllung Ihrer Verpflichtungen gegenüber Quanos erforderlich ist, und nur für die in unseren Vereinbarungen festgelegten Zwecke. Sie müssen personenbezogene Daten jederzeit vertraulich und sicher behandeln.

Die unbefugte Verwendung oder Weitergabe personenbezogener Daten kann für Sie als Anbieter persönliche, rechtliche, rufschädigende oder finanzielle Folgen haben.

9 SCHLUSSFOLGERUNG

Dieser Verhaltenskodex ist Bestandteil aller von Quanos und den angeschlossenen Unternehmen erteilten Aufträge. Alle Lieferanten der Quanos-Gruppe müssen diese Mindeststandards einhalten. Alle Lieferanten müssen die Erreichung der oben genannten Grundsätze während der gesamten Geschäftsbeziehung unterstützen. Der Lieferant ist angehalten, seine Kontaktperson im Falle eines möglichen Verstoßes zu benachrichtigen.

APPENDIX

Grundlegende internationale globale Normen:

1. <https://www.unglobalcompact.org/>
2. <https://www.ilo.org/>
3. <https://www.ohchr.org/en/human-rights>